



台南市工業會

課 程	企業合規管理實務從規章訂定到勞檢應對全攻略		講 師	郭桐賓
日 期	115.02.10(星期二)		時 間	9:00-16:00 (08:40 報到)
課 程 說 明	<p>在協助企業建立既符合最新法規又能符合勞動檢查的實務管理制度研習。 為執行勞動法令，政府之執行策略就是「加強法遵專案、實施勞檢」，自 105-106 年起隨著勞檢員的增加補實，勞檢力道不斷擴大，勞動檢查之密集度已讓企業屢屢大呼吃不消，隨著勞檢的逐步落實，全國執行勞動檢查總受檢場次、違反件數、處分率及罰鍰金額更屢創新高。</p> <p>在一例一休、職業安全、就業歧視及勞動事件等勞動法案都已完備之際，再加上 113.03.08 性平三法修正實施，全面擴大實施勞動檢查，執法已無空窗期，制式的事業單位優先受檢、例行勞檢及專案年度勞檢外，對於申訴行勞檢及重大惡意違規等爭議案件，更採高標之嚴格執法，企業主及 HR 若還是以舊思維~應付過去就好了~的因應方式，必然面對連續勞檢、連續受罰，疲於奔命、煩雜的受檢前資料準備過程、種種處理不完程序的窘境，根本解決之道，唯有落實合理勞動條件之自主管理。</p>			
	<ol style="list-style-type: none">1. 勞動法規核心與管理規章制定要領<ol style="list-style-type: none">1.1 2025~2026 最新勞動法令修法重點解析1.2 工作規則與管理規章制定 訂定與流程1.3 勞動契約 vs. 承攬契約的法律界定2. 工時管理、出勤紀錄與工資清冊合規化<ol style="list-style-type: none">2.1 精準出勤紀錄管理2.2 工資結構拆解與工資清冊設計3. 職場平權、性騷擾防治與職場霸凌防治(職業安全新規章)<ol style="list-style-type: none">3.1 2024-2025 性騷擾防治法規實務3.2 職場不法侵害(霸凌)防治措施訂定4. 個資保護、最低服務年限與員工紀律管理<ol style="list-style-type: none">4.1 最低服務年限條款4.2 合法懲戒程序與解僱防火牆5. 勞動檢查應對技巧與實務個案演練<ol style="list-style-type: none">5.1 受檢資料清單準備5.2 勞檢後處置與申辯			
費 用	會 員	免 費	前兩位免費，第三位以上費用 300/人	
	非會員	2000	同公司報名第二位以上享九折優惠	

報名前請先閱讀如下，以確保您的權益

- 指導單位：經濟部中小及新創企業署中小企業發展基金
- 承辦單位：台南市工業會
- 報名方式：詳填以下報名表連同繳費證明，傳真或郵寄至台南市工業會，並請來電確認。
- 上課地點：勞工育樂中心第二教室（台南市南區南門路 261 號 2 樓）
- 招生人數：50 人(名額有限，額滿為止)
- 繳費方式：郵寄現金袋或郵政劃撥（劃撥帳號:31399434 戶名:台南市工業會）
為避免資源浪費，報名後若不克參加酌收手續費 10%。
上課前請先完成匯款，未完成者自動取消報名。
- 聯絡方式：電話：06-2136711 傳真：06-2139309 聯絡人：陳怡伶小姐
- ✧ 附則：1. 本會保有課程更動之權利，如不便之處請見諒。2. 為了響應環保，請自備環保杯。

煩請臨時有事不克參加之學員，務必來電取消，以免造成困擾，
若未來電取消將暫停下次課程報名!!!

-----✂-----煩請填妥資料並剪下回傳-----✂-----
〈企業合規管理實務從規章訂定到勞檢應對全攻略〉講習會 115.02.10

姓 名	職 稱	備 註	
		聯 絡 人	
		電 話	
公 司 名 稱		公 司 章	

縣市合併後，我們擴大服務範圍

