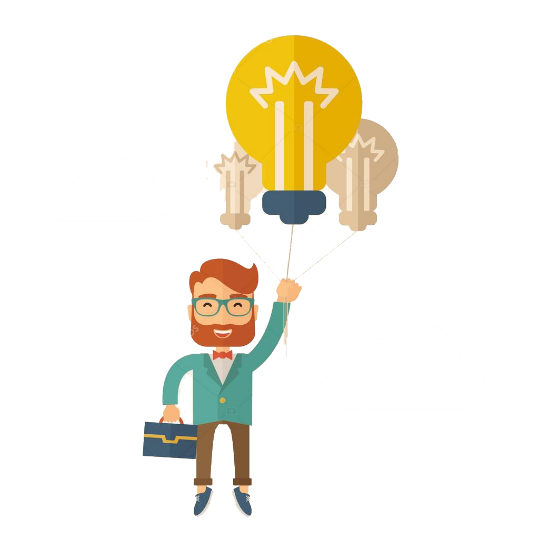


|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **課程** | **企業如何藉由法遵專案、勞動檢查、勞資爭議做好企業自主管理實務解析** | | | **講師** | **郭桐賓** |
| **日期** | **113.08.07(星期三)** | | | **時間** | **9:00-16:00 (08:40報到)** |
| **課程**  **目的** | 為執行勞動法令，政府之執行策略就是「加強法遵專案、實施勞檢」，自105-106年起隨著勞檢員的增加補實，勞檢力道不斷擴大，勞動檢查之密集度已讓企業端屢屢大呼吃不消，隨著勞檢的逐步落實，全國執行勞動檢查總受檢場次、違反件數、 處分率及罰鍰金額更屢創新高。在一例一休、職業安全、就業歧視及勞動事件等勞動法案都已臻完備之際，再加上113.03.08性平三法修正實施，全面擴大實施勞動檢查，執法已無空窗期，制式的事業單位優先受檢、例行勞檢及專案年度勞檢外，對於申訴行勞檢及重大惡意違規等爭議案件，更採高標之嚴格執法，企業主及 HR 若還是以舊思維~應付過去就好了~的因應方式，必然面對連續勞檢、連續受罰，疲於奔命、煩雜的受檢前資料準備過程、種種處理不完程序的窘境，根本解決之道，唯有落實合理勞動條件之自主管理。 | | | | |
| **課程**  **內容** | 一、現行勞動檢查方針  二、勞動條件之法遵與檢查要項及檢查重點  三、事業單位如何建置「勞動條件及職業安全衛生自主管理制度」  四、勞檢員[認定]受檢單位違法之裁罰基準(依勞檢員要求提供完整資料及說明)  五、事業單位於接受勞檢時如何事先備妥相關資料  六、如何處理員工匿名申訴案  七、出席勞工行政機關勞資爭議調解及法院勞動事件調解會議事前做好因應  八、勞動事件法舉證責任及工資工時推定之具體因應  九、出席勞工機關之勞資爭議調解及應行準備事項  十、出席法官主持之勞動調解事件及應行準備事項  十一、自我檢查：招募廣告、錄取通知、聘任函、勞工名卡、勞動契約、工作規則、人事規章、工資明細、出勤紀錄、人力佈建，就源取證、高階主管、責任制、外勤人員、員工出差…. | | | | |
| **費 用** | **會員** | **免費** | **前兩位免費，第三位以上費用300/人** | | |
| **非會員** | **2000** | **同公司報名第二位以上享九折優惠** | | |

**報名前請先閱讀如下，以確保您的權益**

* **指導單位**：經濟部中小及新創企業署中小企業發展基金
* **承辦單位：**台南市工業會
* **報名方式**：詳填以下報名表連同繳費證明，傳真或郵寄至台南市工業會，並請來電確認。
* **上課地點**：勞工育樂中心第二教室（台南市南區南門路261號2樓）
* **招生人數**：50人(名額有限，額滿為止)
* **繳費方式**：郵寄現金袋或郵政劃撥 (劃撥帳號:31399434戶名:台南市工業會)  
   為避免資源浪費，報名後若不克參加酌收手續費10%。

上課前請先完成匯款，未完成者自動取消報名。

* **聯絡方式：**電話：06-2136711 傳真：06-2139309 聯絡人：陳鴻萱小姐
* **附則：1.本會保有課程更動之權利，如不便之處請見諒。2.為了響應環保，請自備環保杯。**

**煩請臨時有事不克參加之學員，務必來電取消，以免造成困擾，**

**若未來電取消將暫停下次課程報名!!!報名表請翻到背面**

**----------------------------✂-------煩請填妥資料並剪下回傳------✂----------------------------**

**〈勞動檢查、勞資爭議做好企業自主管理實務解析〉講習會113.08.07**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **姓 名** | **職 稱** | **備 註** | |
|  |  | **聯絡人** |  |
|  |  | **電 話** |  |
| **公 司 名 稱** |  | **公 司 章** |  |

🖙🖙🖙縣市合併後，我們擴大服務範圍🖙🖙🖙