台南市工業會108年上半年度產投

「勞資爭議暨勞健保調節實務班第一期」課程表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 日期 | 課程進度 | 上課地點 |
| 108/05/29 | 契約終止後勞資雙方之權利義務(一)‧離職的時候，員工未辦交接手續，雇主可以扣薪嗎？‧員工離職時是否應將未償還的借支一次還清？‧雇主可否因勞工的離職程序不符合規定就不發薪水嗎？‧勞工離職，但公司不願發給離職證明書，該如何處理？‧勞工離職的時候將電腦文件鎖檔加密，接任人員無法開啟時，應如何處理？ | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/03 | 契約終止後勞資雙方之權利義務(二)‧員工離職的時候是否應賠償制服費？‧員工離職時，可否請求離職金？‧員工工作三天就離職，公司必須給薪水嗎？‧員工年滿六十五歲遭雇主或其代理人實施暴行，提出辭呈，可否請領退休金？‧雇主進行瘦身計畫，資遣年資久的員工是否合法？ | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/05 | 契約終止後勞資雙方之權利義務(三)‧試用期間資遣員工，公司要付資遣費嗎？‧公司預告資遣員工，員工在預告期間屆滿前，就到新公司上班，雇主得否行使懲戒解僱權終止契約？‧員工預告離職後，在預告期限屆至前，可否後悔要求繼續上班？‧員工預告離職，在預告期限屆至前，雇主可否懲戒解僱該員工？‧雇主預告資遣勞工後，預告期限屆至前，可否再行使懲戒解僱權？ | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/10 | 契約終止後勞資雙方之權利義務(四)‧員工預告自請退休，在預告期限屆至前，雇主可否行使懲戒解僱權而不付退休金？‧預告終止契約，員工卻在預告期間內因普通傷病死亡，雇主是否仍應負給付資遣費或退休金的義務？‧有關預告期間，勞僱雙方可否約定加以縮短或延長？‧員工提出辭呈但未批准，可否離職？‧員工答應慰留後，可否後悔再提出辭呈？ | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/12 | 勞健保節費暨申覆處理策略(一)勞保保費逐年調升、健保保費計收方式 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/17 | 勞健保節費暨申覆處理策略(二)雇主兼勞工以適合身分投保法、用眷口數三口及眷屬分配方式 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/19 | 勞健保節費暨申覆處理策略(三)停保免繳保費法、勞退工資.勞保投保薪資與健保投保金額差異比較、事業單位處理個人綜合所得稅申報與逕行調整的關係 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/24 | 勞健保節費暨申覆處理策略(四)保費逕行調整的申復處理程序與實務作業要領、薪資所得.營利所得與執行業務所得在所得稅法上之差異分析 、合法操作薪資結構設計調整直接影響保費的數額 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/06/26 | 外包與派遣法律問題與最新發展趨勢(一)勞動派遣、派遣單位、要派單位 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/07/01 | 外包與派遣法律問題與最新發展趨勢(二)派遣勞工比例上限、不得派遣的勞工種類 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/07/03 | 外包與派遣法律問題與最新發展趨勢(三)要派單位.派遣勞工在性別工作平等法上之關係、要派單位.派遣勞工在職災處理上之關係 | 樹德推廣教育中心-A教室 |
| 108/07/08 | 外包與派遣法律問題與最新發展趨勢(四)派遣單位與派遣員工契約關係(定期.不定期)、派遣員工要如何能變成要派公司員工 | 樹德推廣教育中心-A教室 |

訓練單位：台南市工業會 連絡電話：06-21036711 聯絡人：陳鴻萱

上課期間： 108/05/29-108/07/08

上課時段：每週一、三，晚上18:30~21:30

上課地點：樹德推廣教育中心-A教室